

## **Aanstellingskeuringen en beroepen met eisen aan het gehoor**

### **Aanstellingskeuring**

Tijdens een sollicitatieprocedure mag de werkgever geen mondelinge of schriftelijke vragen stellen over de gezondheid. In sommige gevallen mag een sollicitant aan het einde van de procedure wel medisch worden gekeurd, maar hiervoor gelden strenge regels (Wet op de medische keuringen). Zo mag de aanstellingskeuring door de werkgever niet worden gebruikt om de kans op ziekteverzuim of arbeidsongeschiktheid van de nieuwe werknemer in te schatten.

Een aanstellingskeuring is alleen toegestaan wanneer aan een functie bijzondere medische eisen worden gesteld. Dat kan wanneer er aan het uitoefenen van de functie risico's zijn verbonden voor de gezondheid of veiligheid van de werknemer of anderen. Een aanstellingskeuring wordt verricht door een bedrijfsarts als afronding van een sollicitatieprocedure. Het onderzoek kan bestaan uit een vragenlijst, een gesprek of aanvullend lichamelijk of laboratoriumonderzoek. Voor aanstellingskeuringen bestaan landelijk geen algemene regels die kunnen worden gebruikt. De bedrijfsarts is wel gebonden aan een leidraad waarin procedureregels staan over functie-eisen, aanstellingskeuring en keuringsuitslag.

### **Aanstellingskeuring en het gehoor**

Er zijn twee situaties waarin bij een aanstellingskeuring het gehoor wordt gemeten.

- bij beroepen met een verhoogd risico op gehoorbeschadiging. De gehoortest is dan bedoeld als een nulmeting om later te kunnen bepalen of, en zo ja hoe sterk het gehoor achteruit is gegaan.
- bij beroepen met een veiligheidsrisico voor de werknemer zelf of voor anderen. De gehoortest heeft hier de functie van een selectiecriterium. Een sollicitant met een gehoor dat niet aan de voorwaarden voldoet, mag niet voor de functie worden aangenomen.

### **Functies met eisen aan het gehoor**

Er zijn functies waarvoor het belangrijk is dat je goed kunt horen. Dit is vooral uit oogpunt van veiligheid. Deze functies zijn door de overheid aangewezen. Zij zijn niet vastgelegd in een algemeen overzicht, maar verspreid over verschillende regelingen. Voor eventuele gehooresen moet je dus kijken in de speciale regelingen die voor bepaalde beroepen gelden. De meeste beroepen kennen een dergelijke regeling niet.

Hieronder volgt een overzicht van beroepen met gehooresen. Het is niet bekend of dit overzicht volledig is.

#### **- Ambulancepersoneel**

Een ambulancemedewerker moet goed kunnen horen. Hiervoor wordt een gehoortest in de vorm van een fluisterspraaktest afgenomen. Het gehoor is onvoldoende als meer dan 4 van de 6 combinaties van 3 cijfers en letters aan één oor niet goed worden herhaald. Een onvoldoende uitslag komt overeen met een gemiddeld gehoorverlies van 30 dB of meer. Na een onvoldoende beoordeling kan er vervolgonderzoek plaatsvinden om te onderzoeken of de medewerker ondanks zijn beperkingen toch zonder veiligheidsrisico's dit werk kan doen.

- Politie

Voor beide oren geldt dat een gehoorverlies is toegestaan van maximaal 30 dB bij 500, 1000, 2000 en 3000 Hz.

- Beroepsmilitairen

De militair moet geluidsignalen kunnen onderscheiden, spraak kunnen verstaan bij achtergrondgeluiden en de richting van het geluid kunnen inschatten. De militair werkt in een omgeving waar lawaai-belasting niet altijd te voorspellen of te vermijden is. Door middel van audiometrie wordt nagegaan of er een afwijking van het gehoor bestaat. Als sprake is van beperkingen of wanneer de meting onder een bepaalde grenswaarde komt, kan dat tot afkeuring leiden.

- Brandweer

Gehoor is een bijzondere functie-eis voor blussend brandweerpersoneel. Het is noodzakelijk dat de medewerker goed kan horen (ook in een lawaaiige omgeving) om de reddings- en hulpverleningstaken goed uit te kunnen voeren. Er mogen geen problemen zijn in de communicatie met collega's, want dat zou tot ongelukken kunnen leiden.

- Vliegers en piloten.

Om zelfstandig een luchtvaartuig te mogen besturen, moeten alle beroeps- en particuliere vliegers een medische keuring ondergaan. Hierbij geldt als eis dat het gehoorverlies niet hoger mag zijn dan 35 dB bij 500, 1.000 en 2.000 Hz en niet meer dan 50 dB bij 3.000 Hz.

- Zee- en binnenvaart

Het gehoor wordt als voldoende beschouwd, wanneer het gehoorverlies van elk oor gemiddeld niet hoger is dan 40 dB bij de frequenties 500, 1000, 2000 en 3000 Hz.

Bij een hoger gehoorverlies, wordt het gehoor toch als voldoende aangemerkt als conversatie met een hoortoestel op een afstand van 2 meter duidelijk kan worden verstaan. Voor het klein vaarbewijs (voor de pleziervaart) is eenzijdige doofheid toegestaan, mits het gehoorverlies van het functionerende oor gemiddeld niet hoger is dan 30 dB bij de frequenties 500, 1000, 2000 en 3000 Hz.

© Stichting Hoormij

**Disclaimer**

Alle op de keuzehulp geplaatste informatie is met grote zorgvuldigheid tot stand gekomen. Desalniettemin aanvaardt Stichting Hoormij geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele schade of consequenties, ontstaan door direct of indirect gebruik van de gepubliceerde informatie. [Bekijk hier de volledige disclaimer.](#)

[hoorwerkwijzer.nl](http://hoorwerkwijzer.nl)  
[www.stichtinghoormij.nl](http://www.stichtinghoormij.nl)

